

해양수산부 - 선원정책 및 선원인력 역량강화

[청년해기인력 공급기반 강화]

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/구직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 해양수산부/선원정책과
- '21년 평가 등급 : 양호

1 사업 주요내용

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 산·학 협력으로 수요자 맞춤형 교육훈련과 취업을 연계하여 미취업 국적 청년해기사의 일자리 창출 등 안정적 공급시스템 구축
- (사업 내용) 수요자(기업)·해양대학·유관기관 및 관련단체의 협업으로 맞춤형 특화교육을 통한 직무능력 차별화로 국적 해기사 취업 지원
 - 청년해기인력 교육 운영위원회를 구성*하여 참여사업 확정, 교육훈련과정 개발, 교육생 모집 및 강사 선발, 취업 지원 등에 관한 협업체계를 마련하여 효율적으로 사업 추진
 - * 유관기관(해양대학, 한국해양수산연수원 등)과 관련업·단체(교육기관, 참여기업)의 관계자 10인 이내로 구성·운영
 - 사업에 참여하는 기관 및 단체의 명확한 역할분담 및 효과적인 업무수행을 위해 업무협약 체결

□ 예산 및 재원 : 일반회계

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
□ 선원정책 및 선원인력 역량강화	750	-	744 (99.2%)	750	-	-
○ 청년해기인력 공급기반 강화	400	-	398 (99.5%)	400	-	-

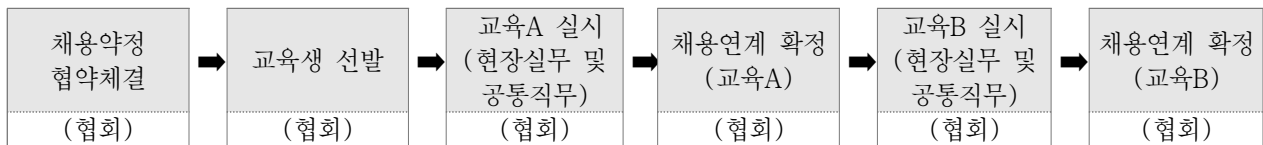
□ 추진근거

- 선박관리산업발전법 제6조, 제15조, 제19조

□ 주요 지원대상

- 만 34세 미만 미취업 국적 청년해기사

□ 전달체계 : 한국선박관리산업협회



□ 전년 대비 주요 개편사항

- 교육 지원 대상자 확대를 위하여 교육과정 추가 편성

2 정량지표 평가 결과

□ 참여자 현황

- 선원정책 및 선원인력 역량강화(청년해기인력 공급기반 강화) 사업의 2020년 참여자는 총 200명이며, 이 중 남성은 186명(93%), 여성은 14명(7%)으로 남성의 비중이 월등히 높음

* 전체 선원 대비 여성 비중(0.7%)에 비하여 본 사업의 여성 참여는 높은 수준임

- 본 사업은 청년(15~34세) 200명(100%)이 참여함

〈표1〉 선원정책 및 선원인력 역량강화 (청년해기인력 공급기반 강화) 사업 참여자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
직업훈련 전체	1,800,137 100	832,706 (46.3)	964,589 (53.6)	756,064 (42.0)	775,410 (43.1)	211,236 (11.7)	54,559 (3.0)
구직자훈련 전체	353,787 100	141,099 (39.9)	212,666 (60.1)	198,217 (56.0)	102,720 (29.0)	45,293 (12.8)	7,519 (2.1)
청년해기인력 공급기반 강화	200 100	186 (93.0)	14 (7.0)	200 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표2〉 선원정책 및 선원인력 역량강화(청년해기인력 공급기반 강화) 사업 성과지표

(단위: %, 일)

	중도 탈락률	취업률	고용유지율 (6개월이상)	취업 소요기간	임금수준
직업훈련 전체	9.4	53.5	61.7	97.7	101.2
구직자훈련 전체	10.0	53.5	58.1	97.7	101.2
청년해기인력 공급기반 강화	0.5	39.9	83.5	202.2	106.3

□ 만족도 조사 결과

〈표4〉 선원정책 및 선원인력 역량강화(청년해기인력 공급기반 강화) 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도						주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
직업훈련 전체	4.16	4.14	4.22	4.31	4.18	4.13	4.26	4.19	4.24	4.07
구직자훈련 전체	4.17	4.21	4.22	4.33	4.20	4.13	4.26	4.19	4.23	4.01
청년해기인력 공급기반 강화	4.24	4.24	4.23	4.32	4.30	4.02	4.34	4.18	4.34	4.14

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

□ 사업의 중요성

- 청년 해기사 인력의 안정적 공급과 역량 향상을 위한 사업으로 재정지원이 필요한 중요한 사업임
 - '선박관리산업발전법'에 따라 양질의 청년 해기사 인력 공급이 필요하나 저임금 외국인 해기사 증가에 따라 청년 해기사의 취업난이 가중됨
 - 저임금 외국인 해기사와의 경쟁에서 우위를 점하려면 전문적인 직업훈련으로 역량 강화가 필요하며 재정지원 필요성이 인정됨
- 다만, 본 사업이 해기사의 병역의무 이행 수단으로 활용되고 있는 경우 사중손실 발생 가능성이 있으므로, 지속적인 관리가 필요

□ 일자리사업 성과

- 부처 제공자료에 따르면 '20년 미취업 청년 해기사 200명을 대상으로 훈련을 실시하고 자체선발을 통해 174명의 취업이 확정되어 준수한 성과가 나타남
 - 사업 참여기업의 채용약정을 통해 자체선발을 실시하며 이를 통해 훈련 참여자 상당수가 훈련 직후 채용약정 선사에 취업함
- '19년 현장 모니터링 결과에 따르면, 병역의무 이행과 대기업 육상직으로의 이직 전단계로 본 사업을 활용하는 측면도 있다는 점이 제기되어 3년 후 이직률 및 고용유지율을 감안할 필요
 - 해기사의 병역의무(승선근무예비역) 기간은 3년임
 - 부처 제공자료에 따르면 '20년 사업 참여자 200명 중 187명이 남성이었으며, 이 중 185명이 병역의무 미필로 나타남

□ 운영의 적절성

- 실무와 유사한 교육환경 조성을 통해 국적 청년 해기사의 해기역량을 강화하는 훈련을 실시하고, 코로나19 상황 장기화에도 유연하게 대응하여 준수한 취업 성과를 유지
 - '20년 예산 집행률은 99.5%로 나타났으며, 실무와 유사한 장비 구비, 실무 경력 풍부 강사진 확보 등 실무 중심으로 교육과정이 운영됨
 - 부처 제공자료에 따르면 코로나19 장기화에 따라 교육 일정 변경, 일부 교육 비대면 전환에도 불구하고 취업실적은 '19년(177명)과 크게 다르지 않게 나타남

□ 제도개선 노력

- '19년 일자리사업 평가결과를 반영하여 지원대상을 확대하고 장기근무 유도를 위한 정책을 마련 중임
 - '19년 일자리사업 평가결과를 반영하여 지원대상을 해양대에 한정하지 않고 7개 기관으로 확대
 - * ('19) 한국해대, 목포해대(2개) → ('20) 한국해대, 목포해대, 부산해사고, 인천해사고, 부경대, 경성대, 제주대(7개)
 - 장기근무 유도를 위한 정책을 마련 중이나 예산 등의 문제로 아직 구체화되지 않음